

**BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO TECNICO
A TEMPO INDETERMINATO**

QUALIFICA A3 CONTRATTO CCNL FEDERCASA

Scadenza: 17.06.22, ore 12:00

IL PRESIDENTE DELLA SPES
INDICE

una selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Impiegato Tecnico, a tempo indeterminato.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto quanto segue:

- **Laurea quinquennale di Ingegnere o Architetto o equipollente*;**
- **Iscrizione all'Albo Ingegneri (sezione Ingegneria Civile e Ambientale) o Architetti PPC da non meno di 5 anni;**
- **Abilitazione in materia di sicurezza dei cantieri D. Lgs.81/08;**
- **Conoscenze informatiche e padronanza dei programmi applicativi di videoscrittura, fogli di calcolo, disegno cad, calcoli specialistici, contabilità Il.pp.; esperienza pratica di Direzione Lavori.**

**l'equipollenza dovrà essere dimostrata dal candidato attraverso l'indicazione dei riferimenti normativi ovvero allegando i documenti idonei alla individuazione dell'equipollenza. In mancanza di indicazioni o allegati sarà la Commissione esaminatrice, a suo insindacabile giudizio, a valutare se considerare ammissibile l'equipollenza o meno.*

1) I candidati dovranno avere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status a essa equiparato a norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, a eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, e in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di un'adequata conoscenza della lingua italiana;

b) compimento del 18° anno di età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità alla mansione i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria;

d) di essere in possesso dei titoli di studio o abilitativi previsti dal bando;

2. non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera. Non possono inoltre accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali

che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

3. possesso patente di categoria B;

4. non possono partecipare alle selezioni i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni, nei confronti della Spes;

5. i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere anche al momento dell'assunzione, a eccezione del requisito dell'età, e fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

6. disponibilità di una casella di posta elettronica certificata, da indicare nella domanda, dove saranno inviate tutte le comunicazioni, convocazioni e quant'altro.

ART. 2

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa, qualifica "A3", nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 3

PROVE D'ESAME

I candidati dovranno sostenere:

- due prove scritte (*)
- una prova orale con colloquio psicoattitudinale, solo per i candidati che hanno superato la prova scritta.

(*) alle prove scritte saranno chiamati a partecipare i primi 25 concorrenti che avranno ottenuto il miglior punteggio sulla valutazione del curriculum di cui all'art. 5 successivo.

a) Prove scritte:

La prima prova scritta consisterà in una serie di risposte brevi sulle seguenti materie:

1. norme tecniche della Regione Toscana in materia di edilizia residenziale pubblica di cui al Decreto n. 6315 del 24.12.14;
2. norme sugli appalti di lavori servizi e forniture di cui al D. L.gs 50/2016 e succ. mm.ii.;
3. nozioni di urbanistica e di edilizia vigenti in Regione Toscana;
4. nozioni su impianti termici e di condizionamento;
5. nozioni sui reati contro la pubblica amministrazione;

La seconda prova scritta, consisterà in un elaborato tecnico afferente la progettazione o la direzione lavori di opere pubbliche.

Risulteranno idonei per la prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30 per entrambe le prove.

b) Prova orale:

La prova orale verterà sulle stesse materie delle prove scritte e inoltre nell'ambito del colloquio sarà approfondito il percorso formativo e professionale e verranno accertate le conoscenze informatiche dichiarate, anche tramite brevi esempi pratici oltre a un colloquio psicoattitudinale.

Risulteranno idonei in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30 alla prova orale e non inferiore a 12/20 al colloquio psicoattitudinale.

ART. 4

SEDE E DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il giorno, l'ora e la sede delle prove scritte saranno comunicati ai candidati almeno 10 giorni prima dell'effettuazione esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede indicati dovranno ritenersi in ogni caso esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere le prove d'esame, il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

Durante le prove non sarà possibile consultare testi, leggi, manuali ecc. e non saranno ammessi smartphone, smartwatch e simili. Per la seconda prova scritta è possibile utilizzare soltanto una semplice calcolatrice elettronica.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale riceveranno comunicazione della data almeno 7 giorni prima esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda.

La Società Spes non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile alla Società stessa (es. casella di posta piena, erronea configurazione ecc..)

Le informazioni sullo svolgimento della selezione saranno rese note anche sul sito web della Società: www.spesweb.it.

In relazione alla situazione epidemiologica da Covid-19, alle prove di esame saranno applicate le norme igienico-sanitarie vigenti al momento.

ART. 5

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione delle prove sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita che disporrà complessivamente di punti 130 per ogni candidato, così ripartiti:

Curriculum	punti 20
Prima prova scritta	punti 30
Seconda prova scritta	punti 30
Prova orale	punti 30
Colloquio psicoattitudinale	punti 20

Nell'ambito della valutazione del curriculum la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- 5 punti per voto di laurea massimo con lode;
- 3 punti per voto di laurea compreso tra 100 e 110;
- 2 punti per voto di laurea compreso tra 80 e 99;
- 0 punti per voto di laurea inferiore a 79;

- 5 punti per iscrizione all'Ordine da oltre 10 anni e 1 giorno;
- 2 punti per iscrizione all'Ordine da 5 anni fino a 10 anni;
- 1 punto ogni 6 mesi (max 4 punti) per esperienze di lavoro presso gli Enti/Società di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica (comunque denominati), nel ruolo di dipendente, a tempo determinato o indeterminato, come tecnico o equivalente;
- 1 punto ogni 12 mesi (max 2 punti) per esperienze di lavoro presso Enti Pubblici, nel ruolo di dipendente, a tempo determinato o indeterminato, come tecnico o equivalente;
- massimo 4 punti per altre attività esposte nel curriculum ritenute meritevoli di valutazione, a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

ART. 6

PREFERENZE

A conclusione della selezione, in caso di parità di merito e/o di titoli, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) e in caso di ulteriore parità dalla minore età.

ART. 7

PERIODO DI PROVA

E' previsto un periodo di prova di 6 mesi, di effettivo servizio, così come previsto dal vigente CNL Federcasa art. 34 al quale si rimanda. Durante il periodo di prova sia l'Azienda che il lavoratore possono risolvere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza preavviso.

ART. 8

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta su modello predisposto (*scaricabile dal sito Spes: www.spesweb.it*), firmata per esteso, dovrà contenere: dati personali; indirizzo; telefono; indirizzo di posta elettronica certificata; dati sul titolo di studio; dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia non autenticata di un proprio **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum vitae**, firmato, che evidenzi le esperienze formative e professionali svolte.

Tutti i dati di cui sopra sono rilasciati dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci sarà sanzionato ai sensi delle leggi vigenti in materia.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che al momento dell'assunzione, fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

ART. 9

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, il curriculum e la copia del documento d'identità dovranno giungere alla sede della Spes srl via Del Villone n. 4 – 51100 Pistoia **entro le ore 12 del giorno 17.06.22 ad esclusivo rischio del mittente.**

Potranno pervenire per posta, corriere o essere consegnate direttamente al protocollo negli orari di apertura (*lun-mar-ven: ore 9.00/12.30; mer: ore 9.00/13.00; gio: ore 9.00/12.30 e 15.00/17.00*). La documentazione potrà essere inviata anche per posta elettronica certificata all'indirizzo: **spes@pec.spesweb.it**

La Società non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione, derivante da disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nel caso di raccomandate postali la data di invio non sarà tenuta in considerazione, farà fede soltanto l'arrivo nella sede della Società entro la scadenza prevista.

Non sarà accettata alcuna documentazione giunta via fax o per posta elettronica non certificata.

Art. 10

INFORMAZIONI SUL BANDO DI CONCORSO

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare la posta elettronica all'indirizzo: segreteria@spesweb.it, ovvero telefonare al numero 0573-504226, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

ART. 11

NORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali dei candidati, relativi al presente bando di selezione, saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico, ai sensi delle norme in materia di privacy.

Il titolare del trattamento dati è il Direttore della Spes srl, Nicola Nigro.

Pistoia, 16.05.22

IL PRESIDENTE
(Avv. Riccardo Sensi)

